



بنیاد ملی خبرکان
بنیاد ملی خبرکان استان سمنان

(*)

جمهوری اسلامی ایران

ریاست جمهوری

معاونت علمی و فناوری

برستهای

آنی-آنی

رؤسای محترم دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌های استان سمنان
رؤسا و مدیران کل محترم دستگاه‌های دولتی استان سمنان

سلام علیکم

صلوات بر حضرت محمد و خاندان مطہرش و با احترام، با عنایت به مصوبه جدید هیأت محترم دولت (به شماره ۱۴۷۲۸۵/۱۲۱۵ ه مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۱۵) در خصوص جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه و استعداد برتر در دستگاه‌های اجرایی (پیوست ۱)، خواهشمند است دستور فرمایید موارد ذیل را به این بنیاد اعلام فرمایند.

- فهرست افرادی که براساس مصوبه قبلی جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه (مصطفوی ۱۷۸۱۴/۱۱/۱۲ ه مورخ ۱۳۹۸/۷/۱۲) جذب شده‌اند و شاغلینی که از مزایای آن مصوبه برخوردار نگردیده‌اند، مطابق جدول ذیل:

نام و نام خانوادگی	افتخار	پست سازمانی	رشته شغلی	مدرک تحصیلی	شماره‌های تأسیں	مزایایی که طبق مصوبه بهره‌مند شده‌اند

- مطالعه دقیق مصوبه جدید (به‌ویژه مواد ۴ الی ۱۰ پیوست ۱)، اطلاع‌رسانی مناسب آن به جامعه هدف و نیز اجرای آن (یعنی ابلاغ دستورالعمل اجرایی) و اعلام فهرست افراد شاغل منفاضی (واجد شرایط تحت پویش قرار نگرفتن) توسط بنیاد ملی تخصصات بر اساس آیین‌نامه احراز پیوست ۲) به این بنیاد حداقل تاریخ ۹۱/۳/۲ مطابق جدول ذیل:

ردیف	نام و نام خانوادگی	افتخار	پست سازمانی	مرد زن	جنسیت		رشته شغلی	مدرک تحصیلی	محل جغرافیایی خدمت استان اشهر ایخش
					مرد	زن			

- اعلام مستمر مواردی چون: تصمیم جذب نیروی جدید، مجوزهای استخدماتی، و امریکه‌های سربازی (براساس نوع شغل، مدرک و رشته تحصیلی مورد نیاز) حداقل یک ماه قبل از انتشار آنکه‌ی با عنایت به موارد ۹ و ۱۰ مصوبه مذکور به این بنیاد.



بنیاد ملی نخبگان

بنیاد نخبگان استان سمنان

(۲)

آنی-آنی

جمهوری اسلامی ایران

ریاست جمهوری

معاونت علمی و فناوری

شماره

تاریخ

پیوست

۴- پیش‌بینی و اعلام‌نظر در خصوص پست‌های سازمانی که ترجیح می‌دهید توسط افراد تخبه و استعداد برترا (طبق تعریف آینین‌نامه احرار) تصدی تردد به این بنیاد.

لازم به ذکر است مطابق ماده یک مصوبه، تشخیص نخبگی و یا داشتن استعداد برترا (براساس ماده ۴ آینین‌نامه احرار استعداد برترا و نخبگی مصوب جلسه ۵۸۹ مورخ ۱۳۸۵/۶/۱۴ شورای عالی انقلاب فرهنگی) توسط بنیاد ملی نخبگان و یا بنیاد نخبگان استان‌ها صورت می‌گیرد و بنابراین اشخاصی که از طریق دستگاه‌ها و نهادهایی غیر از بنیاد به عنوان نخبه تعیین شده باشند مشمول این مصوبه می‌شوند.

با ادب و احترام

~~رئیس بنیاد نخبگان استان سمنان~~

دکتر داود فیض

آدرس سخنان بلوار معلم
نژاده، میدان مطهری

تلفن: ۰۲۳۱۳۳۳۹۹۸۱

<http://Semnan.bmn.ir>

آیین نامه احراز استعدادهای برتر و نخبگان

مقدمه:

بمنظور تحقق پختگان به تأکید مقام معظم رهبری در «استفاده صحیح و مناسب از ظرفیت‌های علمی نخبگان در راستای توسعه همه‌جانبه کشور» و اجرای ماده ۴ اساسنامه بنیاد ملی نخبگان درباره «تعریف نخبه و احراز استعدادهای برتر و نخبگان افراد» آیین نامه احراز استعدادهای برتر و نخبگان تصویب می‌شود.

در این آیین نامه «بنیاد ملی نخبگان کشور» به اختصار «بنیاد» و دو وزارت‌خانه «علوم، تحقیقات و فناوری» و «پیهاشت، درمان و آموزش پژوهشکی به اختصار «وزارت‌خانه علوم و پیهاشت» نامیده می‌شود.

ماده ۱- هدف

مطلعی کردن و تعریف شاخص‌های علمی، استانداردسازی معیارها و فرایندهای شناسایی و معرفی نخبگان و استعدادهای برتر هر بخش

ماده ۲- تعریف نخبه و استعدادهای برتر

۱- «نخبه» به استناد ماده ۴ اساسنامه بنیاد به قدر برجسته و کارآمدی اخلاق می‌شود که اثربخشی وی در تولید و گسترش علم و هنر و فناوری و فرهنگسازی و مدیریت کشور محسوس باشد و هوش، خلاقیت، کارآفرینی و تبوغ فکری وی در راستای تولید و گسترش دانش و نوآوری، موجب سرعت پختگان به رشد و توسعه علمی و اعلای جامعه انسانی کشور گردد.

۲-۲ «استعداد برتر» به فردی اطلاق می‌شود که به حوصله بالقوه نخبه بوده ولی هنوز زمینه‌های لازم برای شناسایی کامل و یا بروز استعدادهای ویژه او فراهم نشده است.

تصریف ۱: تعاریف فوق شامل استعدادهای برتر و نخبگان بخش‌های مختلف از قبیل علمی و فناوری، آموزشی، فرهنگی، اجتماعی، هنری و مدیریتی می‌باشد.

تصریف ۲: تعریف و شرایط احراز نایابگان و نحوه حمایت از نوایخ توسط بنیاد پیهاشت و پس از تصویب هیأت امنا به تصویب شورای عالی انقلاب فرهنگی می‌رسد.

تصریف ۳: استعداد برتر و نخبگان یک فرآیند پویا است و می‌بایست تداوم شرایط در دوره‌های زمانی مشخص در احراز نخبگان معیار قرار گیرد.

ماده ۳- فرایند احراز استعداد برتر و نخبگان در حوزه‌های مختلف

۱-۳ در تعیین و احراز شرایط نخبگان، فرایندهای تعریف و تجربه شده توسط تهدادهای برگزینشده نخبگان هر بخش پذیرفته شده و با جهت‌گیری علمی و عقلایی ساختهای موجود همراهی و معیارهای وضع شده عندالزوم تقویت و اصلاح می‌گردد.

۲-۳ آیین نامه‌های موجود برای تعیین بهترین‌ها در بخش‌های مختلف با رویکرد تقویتی مورد اصلاح و تصویب بنیاد قرار خواهد گرفت.

ماده ۴- شرایط احراز استعدادهای برتر و نخبگان

افرادی که دارای یکی از ویژگی‌های زیر باشند، استعداد برتر یا نخبه شناخته می‌شوند.

۴-۱- برگزیدگان المپیادهای علمی معتبر داخلی و جهانی

الف- نفرات اول تا سوم المپیادهای معتبر جهانی و بین‌المللی دانش‌آموزی با تأیید وزارت آموزش و پرورش به عنوان نخبه ب- راهیافتگان مرحله نهایی المپیادهای معتبر جهانی بین‌المللی دانش‌آموزی با تأیید وزارت آموزش و پرورش به عنوان استعداد برتر

ج- نفرات اول تا سوم المپیادهای معتبر بین‌المللی دانشجویی با تأیید وزارت‌خانه علوم و پیهاشت به عنوان نخبه

د- نفرات اول تا سوم المپیادهای معتبر علمی دانشجویی کشور با تأیید وزارت‌خانه علوم و پیهاشت به عنوان استعداد برتر

ه- نفرات اول تا سوم المپیادهای معتبر علمی دانش‌آموزی کشور با معرفی وزارت آموزش و پرورش به عنوان استعداد برتر

۴-۲- برگزیدگان از میان آزمون‌های سراسری

۴-۳- مخترعن و مکتشفان

الف- برگزیدگان مسابقات و جشنواره‌های علمی معتبر داخلی و خارجی از قبیل جشنواره بین‌المللی خوارزمی، جشنواره جوان خوارزمی و جشنواره علوم پژوهشی رازی با معرفی وزارتین علوم و پدیداشت و تأیید بنیاد به عنوان استعداد برتر
ب- برگزیدگان از میان مخترعن و مکتشفان ایرانی که اختصار و اکتشاف آنان در مراجع ذیصلاح داخلی و یا خارجی به ثبت رسیده باشد به عنوان استعداد برتر (بنیاد تعیین‌کننده مراجع ذیصلاح است)

تصریح: جشنواره‌ها و مسابقات علمی با تأیید وزارتین علوم و پدیداشت و در موارد خاص با تأیید بنیاد معتبر شناخته می‌شود.

۴-۴- دانش‌آموختگان

برگزیدگان از میان نفرات اول دانش‌آموخته رشته‌های دانشگاهی (کارشناسی و بالاتر) داخل کشور و حوزه‌های علمیه (سطح یک و بالاتر) با معرفی «وزارتین علوم و پدیداشت» و «مدیریت حوزه علمیه قم و خراسان» به عنوان استعداد برتر

۴-۵- برترین‌های مسابقات علوم قرآنی

برگزیدگان نفرات اول تا سوم مسابقات معتبر قرآنی داخلی و بین‌المللی با تأیید وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی به عنوان استعداد برتر

تصریح: تشخیص اعتیار مسابقه با بنیاد است.

۴-۶- شخصیت‌های برجه‌های علمی، اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی کشور

الف- برگزیدگان از میان محققان ایرانی که براساس معیارهای مؤسسه‌های معتبر اطلاعات علمی بین‌المللی و داخلی به لحاظ تعداد ارجاعات به مقالات آنها و یا سایر شاخص‌های مرتبط به عنوان پژوهشگران و دانشمندان ملی و بین‌المللی قرار گرفته‌اند، با معرفی وزارتین علوم و پدیداشت به عنوان تجربه

ب- برگزیدگان از میان افرادی که برای حل مشکلات ملی اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی کشور راهکارهای مناسبی ارائه کرده‌اند و این راهکارها تجربه شده و نتایج حاصل از آن به تأیید مراجع ذیربط رسیده باشد، با انتخاب بنیاد به عنوان استعداد برتر

ج- برگزیدگان از میان افرادی که در هر یک از رشته‌ها و گروه‌های علمی اعم از علوم انسانی و معارف اسلامی، علوم پایه، فنی‌مهندسی، پژوهشی، کشاورزی و هنر، نظریه یا تئوری جدید ارائه کرده و از سوی مراجع معتبر ملی و بین‌المللی مربوطه، تأثیرگذار شناخته شده باشد به عنوان استعداد برتر (تشخیص مراجع معتبر با بنیاد است)

د- برگزیدگان از میان مؤلفان و مترجمان کتب، نویسندهای مقالات، واعظان و شاعران که آثار فاخر ایشان دارای نقش مهم و تأثیر ویژه در توسعه مرزهای دانش و فناوری یا تربیتی و اخلاقی در حوزه مربوط بوده است. به عنوان استعداد برتر (تشخیص مراجع معتبر با بنیاد است)

۴-۷- اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسه‌های پژوهشی و فناوری

الف- برگزیدگان از میان اعضای هیأت علمی که در مران دانشگاهی کار ممتاز و شاخصی را انجام داده‌اند به عنوان استعداد برتر

ب- برگزیدگان از میان پژوهشگران نمونه کشوری براساس ضوابط وزارتین علوم و پدیداشت به عنوان استعداد برتر

۴-۸- مدرسین و محققین علوم حوزوی

الف- برگزیدگان از میان مدرسین حوزه‌های علمی کشور که تدریس می‌نمایند، براساس خواباط شورای عالی حوزه علمیه قم به عنوان استعداد برتر

ب- برگزیدگان از میان محققین برتر حوزوی با معرفی شورای عالی حوزه علمیه قم به عنوان استعداد برتر

تصریح ۱: در مواردی که برای «برگزیدگان» مرجع ذکر نشده است، مرجع گزینش بنیاد است.

تصریح ۲: بنیاد می‌تواند از میان برگزیدگان به عنوان «استعدادهای برتر» افرادی را به عنوان «نخبه» معرفی نماید.

ماده ۵- پیشنهاد استعداد برتر و نخبگان می‌تواند هم از سوی افراد و اجد شرایط و هم از سوی تخبگان و استعدادهای برتر شناخته شده و هم از سوی تهادها و سازمان‌ها به بنیاد صورت گیرد.

ماده ۶- تحوه حمایت از استعدادهای برتر و نخبگان و سایر موارد بر اساس آینه‌نامه‌ها و ضوابط خواهد بود که مطابق بند ۱ ماده ۹ اسنایده بنیاد توسط هیأت امناء بنیاد ملی نخبگان پیشنهاد و به تصویب می‌رسد.

ماده ۷- موارد خاص و هستین موارد پیش‌بینی نشده یا دارای ابهام در شرایط احراز استعدادهای برتر و نخبگان و مراجع تأیید‌کننده بنایه تصویب هیأت امنای بنیاد ملی نخبگان خواهد بود.

۴۶۷۴۸۵ /۱۰۵۰۴۲۰

شماره

تاریخ

جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

۷۱۹۹۳
۹۰/۱/۲۷

لیست (۱)

تصویب نامه هیئت وزیران

بسمه تعالیٰ

"با صلوات بر محمد و آل محمد"

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۹ بنا به پیشنهاد مشترک معاشرت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور و بنیاد ملی نخبگان و به استناد اصل یکصد و سی و هشتاد قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و تبصره (۱) ماده (۶۵) قانون مدیریت خدمات کشوری - مصوب ۱۳۸۶ - و بند "ی" ماده (۱۸) قانون برنامه پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۸۹ - آینین نامه جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه و استعداد برتر در دستگاههای اجرایی را به شرح زیر تصویب نمود:

آینین نامه جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه و استعداد برتر در دستگاههای اجرایی

ماده ۱- نخبه یا استعداد برتر به فردی اخلاقی می شود که بر اساس ماده (۴) آینین نامه احراز استعداد های برتر و نخبگی مصوب جلسه (۵۸۹) مورخ ۱۳۸۵/۶/۱۴ شورای عالی انقلاب فرهنگی و مجموعات بنیاد ملی نخبگان، توسط بنیاد مذکور تعیین شده و دارای مدرک تحصیلی حداقال کارشناسی باشد.

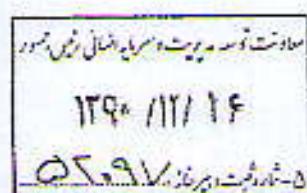
ماده ۲- کارمندانی که قبل از ابلاغ این آینین نامه، نخبه و استعداد برتر بوده اند یا در حین خدمت نخبه و استعداد برتر شناخته می شوند مشمول مزایای این آینین نامه قرار می گیرند.

ماده ۳- دریافت هر گونه حمایت مادی و معنوی از بنیاد ملی نخبگان، مانع استفاده از مزایای مندرج در این آینین نامه نمی باشد.

ماده ۴- نخبگان جدید استخدام در بدو ورود و نخبگان شاغل در دستگاههای اجرایی، در یک رتبه بالاتر از رتبه تعیین شده قرار می گیرند.

ماده ۵- به نخبگان و استعدادهای برتر موضوع این آینین نامه، سقف امتیاز فوق العاده ویژه موضوع بند (۱۰) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری تعلق می گیرد.

ماده ۶- دستگاه اجرایی می تواند با توجه به توانمندی قردن نخبه یا استعداد برتر و شغل مورد تصدی دی پارهایت ماده (۸۷) قانون مدیریت خدمات کشوری، ساعت کار اینگونه کارمندان را به صورت شناور تعیین نماید.



۴۶۴۳۹۰ ت. ۱۴۷۰

شماره
تاریخ ۱۴۷۰/۱/۵



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

ماده ۷- سوابق تجربی مورد تیاز برای انتساب به پست های مدبریت و سپرسی طبق مفاد (۵۲) و (۵۴) قانون مدیریت خدمات کشوری برای مشمولین این آیین نامه نسبت به سایر کارمندان، تا پنجاه درصد کاهش می یابد.

ماده ۸- نخبگان در استفاده از راتیه های آموزشی کوتاه مدت داخل و خارج از کشور در شرایط مساوی با دیگران در اولویت قرار می گیرند.

ماده ۹- دستگاههای اجرایی موظفند در استفاده از نیروها از محل امریه سربازی، افراد نخبه و استعداد برتر را در اولویت قرار دهند.

ماده ۱۰- دستگاههای اجرایی موظفند قبل از انتشار آنکه ای استخدامی، نیازهای خود را به بنیاد ملی نخبگان اعلام نمایند.

ماده ۱۱- معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی ریس جمهور موظف است در سامانه کارگران نظام اداری کشور، اطلاعات مربوط به کارمندان نخبه با استعداد برتر را منظور نماید.

ماده ۱۲- دستورالعمل نحوه و شرایط بکارگیری افراد مشمول این آیین نامه در دستگاههای اجرایی، با رعایت مقررات مربوطه توسط معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی ریس جمهور با همکاری بنیاد ملی نخبگان تهیه خواهد شد.

ماده ۱۳- تصویب نامه شماره ۱۷۸۱۴ ت. ۹۸/۱۲/۱۲ مورخ ۱۴۷۰/۷/۱۲ لغو می شود.

محمد رضا رحیمی

معاون اول ریس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظلم رهبری، دفتر ریس جمهور، دفتر ریس قوه قضائیه، دفتر معاون اول ریس جمهور، دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام، معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی ریس جمهور، معاونت حقوقی ریس جمهور، معاونت امور مجلس ریس جمهور، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، اداره کل قوانین و مقررات کشور، اداره کل حقوقی، کلیه وزارت خانه ها، سازمان ها و مؤسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می شود.