



جمهوری اسلامی ایران

بسمه تعالیٰ

شماره: ۱۳۶۰۱

تاریخ: ۱۰/۱۰/۱۳۸۹

"با صلوات بر محمد و آل محمد"

مقام معظم رهبری: (برای حفظ سلامت در جامعه، اهمیت پرستاری در طراز اول قرار دارد)

دستورالعمل کسر ساعت کار کارکنان بالييني قانون ارتقاء بهره وري

در اجرای ماده ۲ آئیننامه اجرایی قانون ارتقاء بهره وری کارکنان بالييني نظام سلامت، موضوع مصوبه

شماره ۲۲۲۱۶/ت ۴۳۶۱۶-۸۸/۱۱/۱۱ هـ مورخ هیأت محترم وزیران، دستورالعمل کسر ساعت کار کارکنان بالييني شاغل در

مراکز درمانی (بیمارستانها) که شامل پرستاران، بهیاران، کمک بهیاران، کارداران ها و کارشناسان اتاق عمل، کارداران ها و

کارشناسان هوشبری، ماماها و شاغلین رشته شغلی فوریتهاي پزشكى می باشد، به شرح ذيل در ۵ ماده و ۳ تعصبه جهت اجراء

ابلاغ می گردد.

ماده ۱: مدت کسر ساعت کار برمبنای سنوات خدمت حداقل ۵ ساعت در هفتم برابر جدول شماره ۱ می باشد.

جدول شماره ۱ - کسر ساعت کار ناشی از سنوات خدمت

سال	ماه	سنوات خدمت												
۱۶	۱	۱۶	۱۲	۱	۱۲	۱	۱۲	۱۶	۱	۱۶	۱	۱۶	۱	- صفر تا ۴
۰		۴		۳		۲		۱						میزان کسر ساعت در هفته

۴

تبصره: ملاک محاسبه سالانه خدمت در بخش دولتی برای کارکنان رسمی و پیمانی سالانه مندرج در احکام کارگزینی می باشد و مبنای محاسبه سالانه خدمت در بخش خصوصی و کارکنان قراردادی در بخش دولتی میزان پرداخت حق بیمه یا بکسر بازنشستگی خواهد بود.

ماده ۲: مدت کسر ساعت کار براساس صعوبت کار حداقل ۲ ساعت در هفته و مطابق جدول شماره ۲ محاسبه خواهد شد.

جدول شماره ۲- کسر ساعت کار ناشی از سختی کار

سختی کار باستانی قانون نظام هماهنگ	سختی کار باستانی قانون مدیریت خدمات کشوری	کسر ساعت کار در هفته	نیم ساعت	یکساعت	یکساعت و نیم	دو ساعت	۱۰۰۰ امتیاز به بالا	۷۵۰ تا ۵۱٪	۷۶٪ تا ۱۰۰٪
صفرتا ۳۷۵ امتیاز	۷۵۰ تا ۱۰۰۰ امتیاز	۷۵۱ تا ۷۵۶ امتیاز	۵۰٪ تا ۲۶٪	۲۵٪ تا ۸٪	۵۱٪ تا ۷۶٪	۱۰۰۰ امتیاز به بالا			

تبصره: در حال حاضر فوق العاده سختی کار کارکنان بالینی بر مبنای درصدهای تعیین شده در نظام هماهنگ پرداخت برقرار می گردد. بنابراین تا وصول دستور العمل جدید و تعیین امتیاز فوق العاده سختی کار مشاغل در چارچوب بند ۳ ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری به همان بناء قابل احتساب می باشد و پس از اعمال امتیازات فوق العاده سختی کار بر حسب امتیازات مندرج محاسبه خواهد شد. بدیهی است در صورت نیاز و تشخیص به تغییر میزان امتیازات متعاقباً مراتب تغییرات ابلاغ خواهد شد.

ماده ۳: مدت کسر ساعت کار بابت کار در نوبتکاری های غیر متعارف یکساعت در هفته تعیین می گردد و صرفاً کارکنانیکه به صورت نوبتکاری در گردش اشتغال دارند از کسری ساعت مذکور بهره مند خواهند شد.

تبصره: ساعت کار کارکنانیکه در نوبت های شب و ایام تعطیل اشتغال دارند با ضریب ۱/۵ محاسبه خواهد شد.

ماده ۴: مشاغل مدیران و روسای پرستاری، سوپر وایزراها و سرپرستاران که از جمله رشته های شغلی پرستاری محسوب می شوند حداقل ۲ ساعت کاهش ساعت کار در جدول صعوبت کار (جدول شماره ۲) استفاده خواهند نمود.

دکتر وحید دستجردی
وزیر بهداشت درمان و آموزش پزشکی

شماره: ۱۴۹/۷۱۴۴

تاریخ: ۱۳۸۸/۰۷/۰۴

پیوست:

بهرش

جمهوری اسلامی ایران
 مجلس شورای اسلامی
 نمیں

جناب آقای دکتر محمود احمدی نژاد
 رئیس محترم جمهوری اسلامی ایران

عطاف به نامه شماره ۳۷۴۵۹/۷۴۳۲۴ مورخ ۱۳۸۷/۵/۱۳ در اجراء اصلی یکصد و

بیست و سوم (۱۲۳) قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران قانون ارتقاء بهره‌وری کارکنان

بالینی نظام سلامت که با عنوان لایحه تعديل ساعت کار شاغلین رسته‌های بهداشتی

درمانی به مجلس شورای اسلامی تقدیم گردیده بود، با تصویب

در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ ۱۳۸۸/۱/۳۰ و تأیید شورای محترم نگهبان

به پیوست ابلاغ می‌گردد.

علی لاریجانی

دفترخانه مرکزی روابط جمهوری
۱۱۸۴
۱۳۸۸/۰۷/۱۵
تاریخ:

۳۱۱۸۴

۱۳۸۸ / ۲ / ۲

با سمه تعالی

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور

قانون ارتقاء بهرهوری کارکنان بالینی نظام سلامت که در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ سی ام فروردین ماه یکهزار و سیصد و هشتاد و هشت مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۸۸/۲/۹ به تأیید شورای نگهبان رسیده و طی نامه شماره ۱۷۹/۷۱۳۴ مورخ ۱۳۸۸/۲/۱۴ مجلس شورای اسلامی واصل گردیده است، به پیوست جهت اجرا ابلاغ می گردد.

محمود احمدی نژاد

رئیس جمهور

رونوشت بانضمام تصویر قانون به:

لئه دفتر مقام معظم رهبری - دفتر رئیس جمهور - دفتر ریاست قوه قضائیه -
دفتر ریاست مجلس شورای اسلامی - دفتر معاون اول رئیس جمهور - مجتمع تشخیص مصلحت نظام - وزارت امور اقتصادی و دارایی - وزارت کار و امور اجتماعی - وزارت رفاه و تأمین اجتماعی - وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح - معاونت حقوقی و امور مجلس ریاست جمهوری - دفتر هیأت دولت - دیوان محاسبات کشور - اداره کل پیگیری طرح ها و لواائح - دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت - اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی - اداره کل تدوین و تنقیح قوانین و مقررات - معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی - سازمان نظام پزشکی جمهوری اسلامی ایران - سازمان نظام پرسنالی جمهوری اسلامی ایران - روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران
(جهت درج در روزنامه) ابلاغ می شود. ۲/۱۵



جمهوری اسلامی ایران

۲۲۶۱۶ شماره/ت ۴۳۶۱۶ هـ

تاریخ ۱۳۸۸/۷/۲۲

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

ماده ۹ - معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور موظف است کمبود نیروی انسانی ناشی از اجرای این قانون را که از سوی وزارت پedaشت، درمان و آموزش پژوهشگی اعلام می شود در قالب مجوز استخدامی طبق ماده (۵۱) قانون مدیریت خدمات کشواری در برنامه پنجم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران پیش بینی نماید.

محمد رضا حیمی

معاون اول رئیس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس جمهور، دفتر رئیس قوه قضائیه، دفتر رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام، دفتر معاون اول رئیس جمهور، معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور، معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور، معاونت حقوقی رئیس جمهور، معاونت امور مجلس رئیس جمهور، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل گشور، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، اداره کل قوانین و مقررات کشور، اداره کل حقوقی، کلیه وزارت خانه ها، سازمان ها و مؤسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می شود.



جمهوری اسلامی ایران

۲۲۴۱۶۸

شماره ۴۳۶۱۶ هـ

تاریخ ۱۱/۱۱/۱۳۸۸

رئیس جمهور

تعویض نامه هیئت وزیران

استحقاقی سالیانه، حداکثر تا یک ماه از صرخصی کار در محیط های غیرمعارف استفاده خواهد نمود. این صرخصی قابل خرید یا ذخیره نمی باشد.

تبصره - کارکنان بالیشی نیز که در بخش های روانی و سوختگی بیمارستان های عمومی به طور مستمر اشتغال داشته باشند مشمول مفاد این ماده خواهد بود.

ماده ۴ - مشاغل کارکنان بالینی بیمارستان های روانی و سوختگی و مشمولین موضوع ماده (۱۶) قانون سازمان نظام پرستاری شاغل در بخش های دولتی و غیردولتی از جمله مشاغل سخت و زیان آور محسوب می شوند.

ماده ۵ - ساعات کار کارکنان بالینی در بخش های دولتی و غیردولتی در نوبت های شب و ایام تعطیل با ضریب (۱/۵) محاسبه می گردد. مشمولین این ماده اجازه کار بیش از دوازده ساعت متوالی را نداشته و می توانند در صورت نیاز، ماهانه حداکثر (۸۰) ساعت براساس دستورالعمل ماده (۲) این آیین نامه با توافق کارفرما اضافه کاری انجام دهند. با اعمال این ضریب هیچ یک از کارکنان مجاز به صرف زمان جهت خوابیدن در طی شیفت های شب و ایام تعطیل نمی باشد.

تبصره - در تعویض نوبت های کاری، یک ساعت صرف تغییر و تحول امور جاری بخش و بیماران بستری می گردد.

ماده ۶ - روش پرداخت حقوق و مزایای شاغلین خدمت در بخش های دولتی و غیردولتی در واحد های مصرح در ماده (۱) این آیین نامه ترکیبی از دو روش ثابت و مبتنی بر عملکرد می باشد. پرداخت در روش ثابت، براساس قوانین و ضوابط مورد عمل در بخش های مذکور و پرداخت در روش مبتنی بر عملکرد تا تعیین نرخ تعرفه های خدمات، در بخش دولتی براساس طرح نظام نوین بیمارستان ها و در بخش غیردولتی طبق روال حاکم خواهد بود.

ماده ۷ - مزایای این آیین نامه فقط شامل شاغلینی است که در یکی از بخش های دولتی یا غیردولتی به کار بالینی در رشته شغلی مرتبط اشتغال دارند. مشمولین این آیین نامه موظف به ارایه تعهدنامه ای که طی آن فرد، متعهد به انجام خدمت در یک بخش می شود، می باشند. متن تعهدنامه توسط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تنظیم و ابلاغ خواهد شد.

ماده ۸ - اختیارات ناشی از اجرای قانون ارتقاء بهرهوری کارکنان بالینی نظام سلامت، همه ساله بیش بینی و در بودجه عمومی دستگاه های ذی ربط منظور خواهد شد.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

۲۲۲۱۶۸

شماره ۱۶، ۱۳۶۱ هـ
تاریخ ۱۱/۷/۱۳۸۸

تصویب نامه هیئت وزیران

بسمه تعالیٰ

با صلوٰات بر محمد و آل محمد

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۸/۱۰/۲۰ بنا به پیشنهاد مشترک وزارت‌خانه‌های بهداشت، ادرمان و آموزش پزشکی، کار و امور اجتماعی، رفاه و تامین اجتماعی، دفاع و پشتیبانی و نیروهای مسلح، سازمان نظام پزشکی و سازمان نظام پرستاری و به استناد بند (۵) قانون ارتقاء بهره وری کارکنان بالینی نظام سلامت - مصوب ۱۳۸۸ -، آیین نامه اجرایی قانون یادشده را به شرح زیر تصویب نمود:

«آیین نامه اجرایی قانون ارتقاء بهره‌وری کارکنان بالینی نظام سلامت»

ماده ۱ - شاغلین بالینی به کارکنان رسته بهداشتی، درمانی اطلاق می‌شود که در بیمارستان‌ها و غواصی درمانی شبانه روزی دولتی (کشوری و لشکری) و غیردولتی به بیماران بستری به صورت مستقیم ارایه خدمت می‌دهند و شامل پرستاران، بهیاران، کمکبهیاران، ماماهان، پزشکان، کاردان‌ها و کارشناسان اتفاق عمل، کاردان‌ها و کارشناسان هوشبری و شاغلین رشته شغلی فوریت‌های پزشکی می‌باشند.

ماده ۲ - میزان ساعت کار کارکنان (۴۴) ساعت در هفته می‌باشد و با توجه به صعوبت کار، سابقه خدمت و کار در نوبت کاری‌های غیرمتعارف، بر طبق دستورالعملی که به تدقیک مشاغل و نوع فعالیت توسط وزارت‌خانه‌های بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح تعیین و ابلاغ می‌گردد، حداقل تا هشت ساعت در هفته تقلیل می‌یابد. این دستورالعمل در بخش‌های دولتی (کشوری و لشکری) و غیردولتی لازم‌الاجرا خواهد بود.

ماده ۳ - کارکنان بالینی بیمارستان‌های روانی و سوختگی موضوع ماده (۱) این آیین نامه و همچنین کارشناسان امور روانی، مددیاران و کاردرمانگران این بیمارستان‌ها، علاوه بر مرخصی

۵۳۵۲۷

۱۰۷ ص

شماره: ۱۴۹/۷۱۳۴

تاریخ: ۱۳۸۸/۰۲/۱۴

پرست:



جمهوری اسلامی ایران

مجلس شورای اسلامی

میں

۵- آئین نامه اجرائی این قانون حداکثر سه ماه پس از تصویب این قانون، توسط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی با همکاری وزارت خانه‌های کار و امور اجتماعی، رفاه و تأمین اجتماعی، دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و سازمانهای نظام پزشکی و نظام پرسنلی تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید و از روند اجراء این قانون سالی دوبار به کمیسیون بهداشت و درمان مجلس شورای اسلامی گزارش خواهد شد.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه علنی روز یکشنبه سورخ سیام فروردین ماه یکهزار و سیصد و هشتاد و هشت مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۸۸/۲/۹ به تأیید شورای نگهبان رسید.

علی لاریجانی

قانون ارتقاء بهره‌وری کارکنان بالینی نظام سلامت

ماده واحده- به منظور کارآیی و اثربخشی سرمایه‌های انسانی نظام سلامت شامل شاغلین بالینی رسته بهداشتی، درمانی در بخش‌های دولتی (کشوری و لشکری) و غیردولتی:

- ۱- ساعت کار هفتگی شاغلین موضوع این قانون با توجه به صعوبت کار، سابقه خدمت و کار در نوبت کاریهای غیرمتعارف، به تناسب در هفته حداقل تا هشت ساعت تقلیل می‌باشد.

۲- کارکنان بالینی بیمارستانهای روانی و سوختگی و مشمولین موضوع ماده (۱۶) قانون سازمان نظام پرستاری شاغل در بخش‌های دولتی و غیردولتی از شمول ماده (۷۵) قانون کار مستثنی می‌شوند. دولت می‌تواند مشاغل مزبور را جزء مشاغل سخت و زیان آور محسوب و از مزایای مواد (۶۷) و (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری برخوردار نموده و علاوه بر مرخصی استحقاقی سالیانه حداقل تا یک‌ماه مرخصی کار در محیط‌های غیرمتعارف به آنان اعطاء نماید.

۳- دولت می‌تواند ساعات کار بخش‌های دولتی و غیردولتی در نوبتهاي شب و ایام تعطیل را با ضریب $1/5$ و در نوبت عصر با ضریب $1/2$ محاسبه نماید و همچنین مشمولین این ماده اجازه کار بیش از دوازده ساعت متولی را ندارند و می‌توانند حداقل معادل نصف ساعت کار موظف ماهانه، با توافق کارفرما اضافه کار انجام دهند.

۴- مزایای این قانون به شاغلینی تعلق می‌گیرد که فقط در یکی از بخش‌های دولتی یا غیردولتی مشغول خدمت باشند. روش پرداخت حقوق و مزایای آنها نیز ترکیبی از دو روش ثابت و مبتنی بر عملکرد می‌باشد، به طوری که مبنای پرداخت در روش مبتنی بر عملکرد، تعریفهای خدمات به صورت کمی و کیفی براساس فهرستهای ارزیابی خدمات می‌باشد. تعریف خدمات کمی، مبتنی بر بسته خدماتی و شرح وظایف مشمولین این قانون بوده و تعریفهای کیفی مبتنی بر استانداردهای روشهای کار (پروسیجر) قابل ارائه در هر ساعت براساس کلدهای اخلاقی و منشور ارتباط با بیمار می‌باشد.

۱۴۰۵۸۱۹
۱۴۰۵۸

مواد (۱-۷) آین نامه اجرایی قانون ارتقاء بهره وری کارکنان بالینی نظام سلامت
موضوع مصوبه شماره ۲۲۲۱۶۸/ن/۴۳۶۱۶ - مورخ ۱۱/۱۱/۸۸ هیات محترم وزیران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۸۲۰/۱۰/۲۰ بنا به پیشنهاد مشترک وزارت‌خانه های بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، کار و امور اجتماعی، رفاه و تامین اجتماعی، دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح، سازمان نظام پزشکی و سازمان نظام پرستاری و به استناد بند ۵ قانون ارتقاء بهره وری کارکنان بالینی نظام سلامت- مصوب ۱۳۸۸- آینه-

ماده ۱: شاغلین بالینی به کارکنان رسمنه بهداشتی درمانی اطلاق می شود که در بیمارستانها و مرکز درمانی شبانه روزی دولتی (کشوری و لشکری) و غیردولتی به بیماران بستری به صورت مستقیم ارائه خدمت می دهد و شامل پرستاران، بهیاران، کمک بهیاران، مامها، پزشکان، کارداران و کارشناسان اتفاق عمل، کارداران ها و کارشناسان هوشبری و شاغلین رشته شغلی فوریتهای پزشکی می باشد.

ماده ۲: میزان ساعت کار کارکنان ۴۴ ساعت در هفته می باشد و با توجه به صعوبت کار، سابقه خدمت و کار در نوبت کاربهای غیرمتعارف، بر طبق دستورالعملی که به تفکیک مشاغل و نوع فعالیت توسط وزارت‌خانه های بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح تعیین و ابلاغ می گردد، حداقل تا ۸ ساعت در هفته نقلیه می باشد. این دستورالعمل در بخش‌های دولتی (کشوری و لشکری) و غیردولتی لازم الاجرا خواهد بود.

ماده ۳: کارکنان بالینی بیمارستانهای روانی و سوختگی موضوع ماده ۱ آین نامه و همچنین کارشناسان امور روانی، مددیاران و کاردادرانگران این بیمارستانها علاوه بر مخصوصی استحقاقی سالیانه، حداقل تا یکماه از مخصوصی کار در تصریه: کارکنان بالینی که در بخش‌های روانی و سوختگی بیمارستانهای عمومی به طور مستمر اشتغال داشته باشند مشمول مفاد این ماده خواهد بود.

ماده ۴: مشاغل کارکنان بالینی بیمارستانهای روانی و سوختگی و مشمولین موضوع ماده ۱۶ قانون سازمان نظام پرستاری شاغل در بخش‌های دولتی و غیردولتی از جمله مشاغل سخت و زیان آور محسوب می شوند.

ماده ۵: ساعات کار کارکنان بالینی در بخش های دولتی و غیردولتی در نوبتهاي شب و ایام تعطیل با ضریب ۱/۵ محاسبه می گردد. مشمولین این ماده اجازه کار بیش از ۱۲ ساعت متواتی را نداشته و می توانند در صورت نیاز، ماهانه حداقل ۸۰ ساعت بر اساس دستورالعمل ماده ۲ آین نامه با تفاوت کارفرما اضافه کاری انجام دهند. با اعمال این ضریب هیچیک از کارکنان مجاز به صرف زمان جهت خوابیدن در طی شیفت های شب و ایام تعطیل نمی باشد. تبصره: در تعویض نوبت های کاری یک ساعت صرف تغییر و تحول امور جاری بخش و بیماران بستری می گردد.

ماده ۶: روش پرداخت حقوق و مزایای شاغلین خدمت در بخش های دولتی و غیردولتی در واحدهای مصروف در ماده ۱ آین نامه ترکیبی از دو روش ثابت و مبتنی بر عملکرد می باشد. پرداخت در روش ثابت، بر اساس قوانین و ضوابط موردن عمل در بخش‌های مذکور و پرداخت در روش مبتنی بر عملکرد تا تعیین نزخ تعرفه های خدمات، در بخش دولتی براساس طرح نظام ثوین بیمارستانها و در بخش غیردولتی طبق روال حاکم خواهد بود.

ماده ۷: مزایای این آین نامه فقط شامل شاغلینی است که در یکی از بخش های دولتی یا غیردولتی به کار بالینی در رشته شغلی مرتبط اشتغال دارند. مشمولین این آین نامه موظف به ارایه تعهد نامه ای که طی آن فرد، تعهد به انجام خدمت در یک بخش می شود، می باشند. متن تعهد نامه توسط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی تنظیم و ابلاغ خواهد شد.

۲۰۰۴۷۸۱۹
۱۹۰۱۲۵

بسمه تعالیٰ

تعهد نامه

اینجانب/اینجانبه.....
 فرزند..... دارای شناسنامه شماره.....
 صادره از..... با کد ملی..... که تحت عنوان..... به صورت
 رسمی پیمانی قراردادی سایر در بیمارستان/مرکز درمانی شباهه روزی/مرکز
 اورژانس..... اشتغال بکار دارم، به منظور استفاده از مزایای متدرج در آینه نامه
 اجرایی قانون ارتقای بهره وری کارکنان بالینی نظام سلامت موضوع مصوبه شماره
 ۴۳۶۱۶/ت/۲۲۲۱۶۸ مورخ ۸۸/۱۱/۱۱ هیات محترم وزیران، که مفاد آن در ظهر این تعهد نامه
 درج و مطالعه نموده ام، باستناد ماده ۷ مصوبه مذکور بدینوسیله متعهد می‌گردم صرفاً در بخش
 دولتی اشتغال به کار بالینی داشته و از اشتغال و ارائه خدمات مذکور در بخش غیر دولتی و
 خصوصی اجتناب نمایم. بدیهی است در صورت عدم اجرای این تعهدنامه دانشگاه مجاز است
 وفق مقررات با اینجانب رفتار نماید.

نام و نام خانوادگی معهد
 امضاء و اثر انگشت

صحت امضاء آقا/خانم
 مورد تایید می باشد.
 مدیر واحد